

MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

Le titre est inscrit au RNCP sous le n°38824, enregistré le 27/03/24, reconnu par l'état niveau bac + 5 (niveau 7 européen).



PREREQUIS ET PUBLIC

Pour accéder au titre il faut être titulaire d'un bac + 3 ou d'un bac+2 et 3 ans d'expérience dans le secteur tertiaire.



DURÉE

2 ans.



FORMAT

Formation alternée entre CFA et entreprise (1 semaine au CFA/2 semaines en entreprise).



LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

- Entreprises publiques ou privées,
- Cabinets de recrutement,
- Sociétés de service.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Elaborer une stratégie RH performante et durable,
- Piloter un dialogue social inclusif,
- Manager les talents et les compétences en développant une expérience collaborateur durable et engagée,
- Piloter et accompagner la transformation économique, écologique et numérique.

PEDAGOGIE

- Formation alternée entre CFA et entreprise (1 jour /4 jours),
- Un formateur référent pour un meilleur suivi pédagogique,
- Des relations planifiées entre le CFA et l'entreprise (visites, réunion de maître d'apprentissage, appels téléphoniques),
- Un outil de suivi pédagogique individualisé,
- Des évaluations régulières (formatives et sommatives) et un conseil de section par semestre avec remise de bulletin,

MODALITES D'EVALUATION

- Contrôle en cours de formation (épreuves écrites et orales) et partiels en fin de semestre, avec remise de bulletin et appréciations de l'équipe pédagogique.
- L'apprenant reçoit une fiche bilan d'évaluation des compétences et des savoirs par matière à l'issue de chaque semestre.
- Chaque année est validée de manière indépendante de l'autre.

COMMENT INTEGRER CE TITRE

- Se préinscrire sur le site internet : cfaescc.fr,
- Avoir un entretien avec la chargée de recrutement,
- Passage d'un test d'entrée,
- Trouver une entreprise d'accueil pour les 2 ans de formation.

CFA ESCC

Eure-et-Loir Campus
21 rue de Loigny la Bataille
28000 Chartres



INSCRIPTIONS

Stéphanie Benoist
Téléphone : 06 41 23 10 25
Mail : stephanie.benoist@escchartres.fr

ACCESSIBILITÉ ET CONTACT

Référent handicap : Sylvie Bouet
Tel : 02 37 34 61 56
Mail : sylvie.bouet@escchartres.fr





2 ans

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Bloc 1 : Elaborer une stratégie RH performante et durable

- Stratégie d'entreprises et politiques durables,
- Politique RSE,
- Pilotage stratégique et opérationnel,
- Contrôle de gestion des RH,
- Business model durable et collaboratif.

Bloc 2 : Piloter un dialogue social inclusif et garantir la conformité administrative du personnel

- Gestion juridique des relations sociales,
- Santé pénibilité et DVCT,
- Management des relations sociales,
- Préventions des risques psychosociaux,
- Gestion de la paie.

Bloc 3 : Manager les talents et les compétences en développant une expérience collaborateur durable et engagée

- Formation,
- Stratégie marketing RH,
- GEPP,
- Gestion des carrières et des parcours professionnels,
- Politique de recrutement,
- Politique de rétribution.

Bloc 4 : Piloter et accompagner la transformation économique, écologique et numérique

- Management de projet,
- Leadership,
- Digitalisation de la fonction RH,
- Audit et conseil RH,
- Conduite du changement
- Anglais,
- Mémoire professionnel
- PITCH.

Dans le cadre de la formation professionnelle un candidat peut suivre que une ou plusieurs unités d'enseignements. Dans ce cas le titre ne sera validé qu'après obtention de toutes les unités, toutefois une attestation de fin de formation précisant les compétences acquises sera remise au stagiaire.



VALIDATION DU TITRE

Le candidat doit obtenir une moyenne > ou égale à 10/20 à chaque bloc ainsi qu'au mémoire professionnel.



LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

- Responsable RH,
- Responsable de formation,
- Gestionnaire de carrières,
- Consultant RH.



TARIF

Pour information le coût contrat moyen annuel pour cette formation est de 6548€ mais la formation est gratuite pour l'apprenti.

